



Прокуратура
Российской Федерации

Ачинская городская прокуратура

ул. Назарова, 28а, г. Ачинск,
Красноярский край, 662150

18.04.2022 № 7-01-2022

Директору КГБУ СО «Ачинский
психоневрологический интернат»

Колотий А.М.

с. Ястребово, ул. Новая, 6

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Ачинской городской прокуратурой по результатам проверки соблюдения трудового законодательства в деятельности КГБУ СО «Ачинский психоневрологический интернат» выявлены нарушения трудового законодательства, выразившиеся в следующем.

Согласно ст. 129 ТК РФ заработка плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются в том числе, величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, который согласно ч. 1 ст. 133 ТК РФ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, при этом в силу части 3 указанной нормы месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 146 ТК РФ оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В повышенном размере оплачивается

БЛ № 014692

также труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

В соответствии со статьей 149 Трудового кодекса РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 315 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Таким образом, в силу статей 129, 146, 148, 149, 315 Трудового кодекса РФ доплаты за вредность, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных являются компенсационными выплатами (доплатой к заработной плате) и должны начисляться сверх установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

На основании Постановления Министерства труда РФ №49 от 11.09.1995 в южных районах Красноярского края, на территории которых применяются коэффициенты, работающим в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, начисляется на фактический заработок 30-процентная надбавка к заработной плате.

Данное Постановление, устанавливающее повышенный коэффициент к заработной плате в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, в размере - 1,30, применяется и на территории Красноярского края.

Исходя из изложенного заработка плата работника за полностью отработанный месяц должна быть определена в размере не менее установленного в Российской Федерации МРОТ, компенсационные выплаты, а также районный коэффициент и надбавка за стаж работы в особых климатических условиях, должны начисляться сверх установленного законодательством МРОТ.

Минимальный размер оплаты труда на территории РФ с 01 января 2022 года на основании Федерального закона от 06.12.2021 года № 406 составляет 13 890 рублей.

Соответственно, с учетом районного коэффициента и северной надбавки, размер ежемесячного заработка при отработанной норме рабочего времени, не

может быть менее 22 224 рублей. При этом компенсационные выплаты должны начисляться сверх установленного МРОТ.

Однако, проверкой установлено, что согласно расчетным листкам работников выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных включена в состав МРОТ.

Так, например, согласно расчетного листка Антохина В.М. за январь 2022 года ему начислена заработка плата в размере 22 224,00 рублей, т.е. не ниже МРОТ, однако в состав МРОТ при начислении включена компенсационная выплата - выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных в размере 754,00 рублей, которую следует начислять сверх установленного МРОТ. Однако, начисление указанной надбавки осуществлено из расчета установленного оклада в размере 4 282,00 рублей.

Аналогичные нарушения порядка начисления заработной платы за период с января по март 2022 года установлены в отношении работников Брикальн С.Е., Губернатенко И.А., Крыловой Е.Е., Корныльева Т.И., Купоревой И.Ф., Мофтеева Л.Н., Мясникова А.В., Попок Т.А., Садовникова А.В., Дёминой С.В., Иващенко И.П. и других, которым начислен МРОТ.

Проверкой установлено, что работникам Горшковой Ж.А., Королевой Н.В., Мясникович Е.А. при предоставлении отпуска в октябре 2021 года, расчет отпускных перечислен позднее установленного ст. 136 Трудового кодекса РФ срока.

Работники Гликберг Е.С., Кенарев С.С. уволенные 13.01.2022, расчет при увольнении получили только 20.01.2022, что является нарушением требований ст. 140 Трудового кодекса РФ, которое влечет применение положений ст. 236 ТК РФ.

Причинами допущенных нарушений трудового законодательства явилось игнорирование требований действующего законодательства, что является недопустимым и нарушает права работников на получение гарантированной оплаты труда.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Принять меры к устранению и недопущению впредь нарушений трудового законодательства причин и условий им способствующих. Произвести перерасчет заработной платы работникам с января 2022 по настоящее время в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2. Настоящее представление рассмотреть с участием представителя Ачинской городской прокуратуры для чего заблаговременно уведомить о дате, времени и месте рассмотрения представления.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения законодательства.

4. Представление подлежит безотлагательному рассмотрению. Со дня внесения представления должны быть приняты конкретные меры по

устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, о результатах принятых мер, с приложением копий соответствующих документов, подтверждающих устранение нарушений в месячный срок сообщить прокурору в письменной форме.

Заместитель прокурора
младший советник юстиции

Д.В. Примоленный

